



www.luminalearning.com

Wat levert Lumina Talent op?

- Betere bedrijfsresultaten omdat de juiste mensen op de juiste plek worden gezet
- Een kostenbesparing, onder meer door lagere kosten voor werving en selectie
- Een tijdsbesparing, meer managementtijd voor organisatiedoelstellingen

Voor wie is Lumina Talent bestemd?

- Lumina Talent geeft meer inzicht in de gewenste eigenschappen en kwaliteiten voor een specifieke functie. Dit instrument is dus bedoeld voor zowel de werkgever als de kandidaat, aangezien meer inzicht daarin beiden ten goede komt.
- Als werkgever/p&to-er kunt u Lumina Talent afstemmen op uw eigen behoeften. U hebt bijvoorbeeld de mogelijkheid om scoretabellen per eigenschap te genereren. Dit betekent dat als u op zoek bent naar een (of enkele) specifieke eigenschap (pen), u de scores van alle kandidaten op die eigenschap met elkaar kunt vergelijken.
- Voor het sollicitatiegesprek reikt Lumina Talent de interviewer niet alleen vragen aan die uitgaan van realistische scenario's maar ook praktische methoden om te werken aan eventuele ontwikkelpunten.



Gaat dit over het screenen van mensen en hoe garandeert Lumina Talent daarin de ethische integriteit?

Lumina Talent is geen instrument om kandidaten te screenen, maar is ontwikkeld om eigenschappen en kwaliteiten van een persoon in kaart te brengen. Lumina Talent kan dus niet worden gebruikt voor het screenen van kandidaten.



www.luminalearning.com

Wat heeft de kandidaat hieraan?

De Lumina Talent profielschets benoemt ook mogelijke gebieden die invloed zouden kunnen hebben op de verdere loopbaan van een kandidaat. Deze zijn gebaseerd op de 8 aspecten van Lumina. Hiermee krijgen zowel de kandidaat als de werkgever essentiële informatie over de individuele ontwikkelpunten van elke kandidaat.

Waarom is dit Lumina product uniek?

Alle kandidaten ontvangen een compacte versie van Lumina Spark. Omdat we dat belangrijk vinden krijgt de kandidaat niet alleen een korte toelichting op zijn/haar profielschets, maar ook toegang tot interactieve e-modules over de kleuren en 8 aspecten. Lumina Talent meet niet alleen de 24 Spark eigenschappen, maar ook de emotionele competentie van de kandidaat. Emotionele competentie is het vermogen om emoties waar te nemen, te benoemen en te managen en heeft betrekking op de eigen emoties en die van een ander. Emotionele competentie beïnvloedt veelal hoe iemand reageert onder druk en hoe hij/zij omgaat met relaties.

"Vanwege de razendsnelle veranderingen in het bedrijfsleven vandaag de dag, staan relationele of communicatieve complicaties het bedrijfsresultaat meer in de weg dan wat dan ook - het is niet de strategie die ons in de problemen brengt, het zijn de emoties", aldus John Kotter van de Harvard Business School.

